

Bedrijfshulpverlening

Op grond van de Arbo-wet is een werkgever verplicht om werknemers aan te wijzen die bedrijfshulpverlening (BHV) tot taak hebben.

Normen en richtlijnen.

De werkgever dient werknemers aan te wijzen die bedrijfshulpverlening tot taak hebben:

- Het verlenen van eerste hulp bij ongevallen;
- Het bestrijden van brand;
- Het alarmeren en evacueren van werknemers;
- Het verzorgen van de communicatie met externe diensten zoals brandweer en GGD (ambulance).

De werkgever moet medewerkers aanwijzen die belast zijn met de taak van bedrijfshulpverlener. Hierbij worden regels gesteld aan:

- De organisatie;
- De bemanning;
- Het materieel;
- De opleiding;
- De geoefendheid.

De werkgever moet de bedrijfshulpverlening en BHV-organisatie baseren op een inventarisatie en evaluatie van de risico's. De Arbo-dienst adviseert het bedrijf over de bedrijfshulpverlening. De bedrijfshulpverlening, de BHV-organisatie en de opleidingseisen zijn afhankelijk van;

- De aard, de grootte en de ligging van het bedrijf of de inrichting;
- De aard en omvang van de risico's in het bedrijf;
- Het te verwachten aantal werknemers en derden;
- De opkomsttijd en mogelijkheden van externe hulpverleningsorganisaties zoals brandweer en GGD.

Maatregelen

De maatregelen die moeten worden getroffen, zijn gericht op een snel en effectief optreden vanaf het moment dat zich een ongeval of calamiteit voordoet tot het moment dat de hulpverlening, voor zover noodzakelijk, wordt overgenomen door externe professionele hulpinstanties, zoals brandweer en GGD.

Organisaties:

- de BHV-ers moeten binnen enkele minuten effectief hulp kunnen verlenen bij een ongeval of een aanvang kunnen maken met het blussen van brand totdat de professionele hulpverlening arriveert.

Daarna stelt men zich ter beschikking voor bijstand;

- BHV-ers moeten direct bereikbaar en beschikbaar zijn;
- De werkgever moet zorgen voor roosters, zodat de hulpverlening altijd gewaarborgd is. Men maakt ook kenbaar wie er dienst hebben, en waar men te bereiken is;
- Op elk moment moet het minimale aantal BHV-ers aanwezig zijn;
- Men zorgt voor een goede communicatie met externe hulpverleningsorganisaties;
- Indien de werkgever kan voorzien dat bij ongelukken en brand ook andere bedrijven in gevaar kunnen komen, moet hij samen met de werkgevers van die bedrijven afspraken maken waardoor goed wordt samengewerkt door de BHV-organisaties;
- De wijze waarop de BHV is georganiseerd, moet bekend worden gemaakt aan de werknemers.

Bemannig:

- Tot 250 werknemers (inclusief derden) moet er minimaal één BHV-er per 50 werknemers of een deel hiervan aanwezig zijn. Bij bedrijven met minder dan 15 werknemers mag de werkgever de BHV-taak zelf vervullen indien hij beschikt over voldoende deskundigheid, ervaring en uitrusting;
- Boven de 250 werknemers moeten er minimaal vijf BHV-ers aanwezig zijn. Voor een goede taakuitoefening zullen dit er meer moeten zijn. Als vuistregel kan men stellen dat het aantal BHV-ers twee procent van het aantal aanwezige werknemers moet bedragen. Boven de 1000werknemers kan men denken aan één procent van het aantal werknemers.

Materieel:

- De uitrusting en het materieel moeten van dien aard zijn dat de BHV-ers effectief kunnen optreden. Denk hierbij aan EHBO-middelen en brandblusmiddelen. De aantallen zijn afhankelijk van de aard en de ligging van het bedrijf en hoe de samenwerking met andere werkgevers (van buurbedrijven) is geregeld;
- In het bedrijf of de inrichting moeten biljetten zijn opgehangen waarop de werknemers worden geïnformeerd over hoe te handelen bij ongeval, brand en ontruiming.

Opleiding:

- BHV-ers zijn zodanig opgeleid dat de hulpverlening is gewaarborgd. Dat wil zeggen dat zij in staat zijn tot het verlenen van levensreddende eerste hulp en brandbestrijding. Een EHBO-diploma en een diploma brandwacht voldoen in ieder geval;
- De minister kan bij bepaalde soorten bedrijven hogere eisen stellen aan deskundigheid, ervaring en opleiding.

Geoefendheid:

- De BHV-er neemt deel aan herhalingslessen en oefeningen om de kennis en vaardigheid op peil te houden;
- De frequentie van de herhalingslessen en oefeningen wordt bepaald door de vereiste kennis en vaardigheid.

